



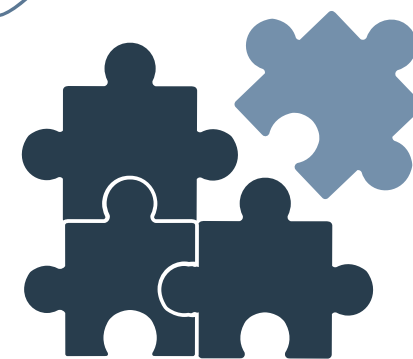
Código de Ética e Conduta

GRUPO
TREVISO

Palavra da Administração



Este **Código de Ética e Conduta** sintetiza a importância de agir de forma ética e como valorizamos essa postura.



“A ÉTICA É A
MELHOR DAS
OPÇÕES”

Nossa cultura prima pela preservação dos **direitos da pessoa, obediência às leis, confidencialidade das informações e ética na tomada de decisões.**

Temos a responsabilidade de sermos referência em soluções para nossos clientes, oferecendo não só produtos e serviços, mas, sobretudo, confiança.

É importante refletirmos sobre o que podemos fazer diariamente para cultivarmos os valores que entendemos corretos, perenizando relacionamentos.

Este Código é um documento dinâmico, sujeito a revisões constantes. Por isso, comentários e sugestões serão sempre bem-vindos.

E tenha a tranquilidade da certeza:
a ética é a melhor das opções.





Carrinho de **Ferramentas**

**Esse Código será seu guia
em diversas situações.**



É um item valioso em seu carrinho de ferramentas,
assim como todos os equipamentos e manuais que
você utiliza no dia a dia.

**Portanto, leia-o, compartilhe com seu time e
cultive atitudes éticas em todas as relações.**



Aceleração Inteligente



Estimulamos a troca de ideias e opiniões, sempre baseadas no respeito ao outro.

Aceleramos de maneira inteligente, sendo proativos e agindo com transparência e clareza nas informações.

É papel de todos promovermos um ambiente de colaboração rumo aos nossos objetivos, livres de assédios, preconceitos e intimidações. Nosso comprometimento em tudo que fazemos, seja com clientes, colegas ou fornecedores, torna o relacionamento de confiança mais duradouro e cordial.

Informações confidenciais devem ser tratadas com toda reserva

Dados pessoais, lista de clientes, segredos comerciais e industriais, métodos e softwares constituem, dentre outros, valioso patrimônio; merecendo toda confidencialidade.



Atitude Consciente

Primamos pela utilização racional dos itens e equipamentos corporativos, devendo todos zelar por sua guarda e perfeito funcionamento. E-mails, celulares, internet, impressoras, computadores, combustível, hotéis, alimentação, passagens, veículos, ferramentas, etc somente devem ser usados no desempenho das funções corporativas.

Zelamos pelo cumprimento das políticas, das normas e dos controles de prevenção à lavagem de dinheiro, e combate a atos ilícitos de qualquer natureza.



NOVAS CONEXÕES

Na seleção de novos talentos e na busca por fornecedores e prestadores de serviços, a imparcialidade e impessoalidade proporcionam uma melhor contratação.

Devemos exigir que todos respeitem nosso Código de Conduta, e se subordinem à cláusulas anticorrupção, proibição de trabalho infantil e trabalho escravo, prevenção à lavagem de dinheiro e contra o financiamento ao terrorismo.



A reputação e imagem da **TREVISO** representam nossa respeitabilidade e credibilidade. Por isso, importante preservá-las em todos os relacionamentos, seja com clientes, colaboradores ou fornecedores.

Luz de Freio



Não toleramos comportamentos que possam violar a dignidade de uma pessoa, sendo inadmissíveis quaisquer formas de assédio ou discriminação.

Nos relacionamentos com o time, parceiros e clientes, devemos expor somente os fatos e dados estritamente necessários ao desempenho de nossas atividades, preservando informações confidenciais e dados pessoais.

Atitudes como o desperdício, dano ou uso inadequado de quaisquer bens ou facilidades colocadas à disposição de colaboradores, prestadores de serviços ou parceiros nos tornam menos eficientes. Por isso, precisamos agir com rigor.

Ações que interfiram na imagem de concorrentes, bem como de seus produtos e serviços, não fazem parte da nossa estratégia comercial.

São proibidas todas as iniciativas que possam ser interpretadas como anticompetitivas ou contrárias às leis e repudiamos qualquer forma de corrupção.

Não são permitidas alterações ou brincadeiras com nossa razão social ou nome comercial, tampouco com a marca que representamos.

Sinais de Alerta

Brindes de baixo valor são permitidos sob a condição de que não haja qualquer comprometimento do juízo de avaliação e que não haja qualquer entendimento, expresso ou implícito, de que nos obrigamos a fazer algo em retribuição.

Caso o brinde seja recebido em condições que não era apropriado recusá-lo, e se houver razoável dúvida sobre a relevância de seu valor, os Canais de Comunicação e Denúncia deverão ser acionados imediatamente para apreciação.

Somente a Diretoria executiva possui autorização para interagir com veículos de imprensa.

Esse Código deverá ser observado inclusive nos perfis em redes sociais, entendendo-se por redes sociais também os aplicativos de mensagens instantâneas e reuniões telepresenciais.

A **TREVISO** poderá, a qualquer momento, monitorar os dispositivos computacionais e telefônicos colocados à disposição dos colaboradores (incluindo arquivos, pastas e conteúdo dos e-mails e aplicativos), como também promover a identificação e a verificação do conteúdo das páginas consultadas na internet.

Se houver vínculo pessoal e familiar entre colaboradores, fornecedores ou prestadores de serviços, tal situação necessita ser reportada à liderança, unicamente a fim de garantirmos a integridade e imparcialidade das decisões corporativas. Aliás, devemos evitar todas e quaisquer relações que apresentem ou pareçam apresentar conflito de interesse.

Se nos depararmos com alguma dúvida, se devemos ou não adotar um determinado comportamento que pode ser considerado ofensivo a esse Código; além de ser importante procurarmos a liderança, é aconselhável a releitura desse material. Persistindo a dúvida, os **Canais de Comunicação e Denúncia estarão ao seu inteiro dispor.**

Desvios

O descumprimento deste Código pode ocasionar diversas consequências, tais como:

- ☒ **Advertência;**
- ☒ **Suspensão;**
- ☒ **Rescisão de contrato;**
- ☒ **Multas;**
- ☒ **Ajuizamento de ações judiciais cabíveis.**



FUJA DE
TRANSTORNOS



Canal de **Comunicação e Denúncia**

Diante de denúncias sobre atos de terceiros, ou situações que despertem dúvidas ou insegurança sobre a conduta ética a ser praticada, consultem nosso Código ou entrem em contato através do e-mail (ao lado) de nosso Canal.



Canal de Comunicação e Denúncia, através do e-mail:

compliance@grupotreviso.com.br

A identidade do denunciante não precisa ser revelada e as informações serão tratadas confidencialmente.

V O L V O



grupotreviso.com.br

   [grupotreviso](#)